Psichologinio smurto darbo aplinkoje prevencijos ir

psichosocialinių sąlygų gerinimo tvarkos

***Priedas Nr. 1***

**DARBUOTOJŲ, PATYRUSIŲ ARBA ĮTARIANČIŲ, KAD PRIEŠ JUOS YRA NAUDOJAMAS PSICHOLOGINIS SMURTAS DARBE, VEIKSMŲ SCHEMA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DARBUOTOJO, PATYRUSIO ARBA ĮTARIANČIO, KAD PRIEŠ JĮ YRA NAUDOJAMAS PSICHOLOGINIS SMURTAS, VEIKSMAI:** | | | |
| Kai **smurtauja bendradarbiai, lankytojai, klientai** (horizontalus smurtas): | Kai **smurtauja tiesioginis vadovas** (vertikalus smurtas): | **visais atvejais, įskaitant kai darbuotojas negauna pagalbos įstaigos viduje, gali kreiptis:** | Į PROFESINĘ SĄJUNGĄ (DARBUOTOJŲ ATSTOVAI) ARBA Į KONKRETŲ PROFESINĖS SAJUNGOS PASKIRTĄ ATSAKINGĄ ASMENĮ |
| KREIPIASI Į TIESIOGINĮ VADOVĄ | KREIPIASI Į ĮSTAIGOS VADOVĄ | Į VALSTYBINĘ DARBO INSPEKCIJĄ |
| Kai tiesioginis vadovas nesiima veiksmų: | Į GENERALINĘ PROKURATŪRĄ (NORINT GAUTI PRANEŠĖJO STATUSĄ) |
| KREIPIASI Į ĮSTAIGOS VADOVĄ | Į BENDROSIOS KOMPETENCIJOS TEISMUS |
| Kai įstaigos vadovas nesiima veiksmų: | |